



# Insights® Discovery

Henkilökohtainen Profiili

**Miten voit auttaa yksilöitä ymmärtämään toisiaan paremmin?**

**Kuinka voit auttaa työntekijöitäsi kehittämään itsevarmuuttaan?**

**Kuvittele, jos voisitkin löytää mukaansatempaavan ja käytännöllisen tavan auttaa yksilöitä kehittämään itseään.**

**Mitä jos voisitkin muuttaa tapaa, jolla bisnestä tehdään?**

Insights Discovery -persoonallisuusprofiili on henkilökohtaisen kehittämisen työkalu, joka antaa yksilölle mukaansatempaavan ja vahvistavan muutosnäkökulman itseensä ja muihin.

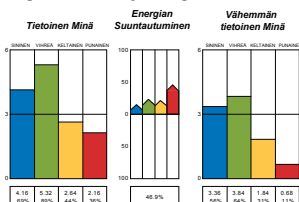
Saadakseen profiiliin yksilö täyttää 25-kohtaisen arviointilomakkeen. Tuloksena on 20+ sivuinen profiili, joka auttaa saajaansa saavuttamaan yksityiskohtaisen käsityksen henkilökohtaisesta tyylistään ja siitä kuinka se vaikuttaa hänen ihmissuhteisiinsa sekä henkilökohtaisessa että työympäristössä.

Korostaen kunkin henkilön yksilöllisyyttä profiili havainnollistaa, kuinka erojen tunnistaminen ja arvostaminen voi kehittää yksilöitä, tiimejä ja koko organisaatiota.

Jokaiseen profiiliin sisältyy perusosio, joka kertoo yksilölle hänen tyylistään ja lähestymistavastaan sekä avainvahvuuksistaan ja kehittämiskohteistaan. Profiilissa käsitellään myös henkilön merkitystä tiimille, kommunikointityyliä, mahdollisia sokeita kohtia, vastakkaista ihmistyyppiä ja se antaa kehittämisehdotuksia.

Perusosion sisältämää informaatiota voidaan laajentaa Discoveryn lisäosioilla. Ne tukevat jatkuvaa oppimista ja kehittymistä valituilla erityisalueilla.

#### Insights Discovery Energian suuntautuminen



#### Johtaminen -osio

Tämä osio on merkittävä lisä yrityksen johtajuuden tai johtamisen kehittämisohjelmaan. Sen avulla johtajat voivat punnita omaa johtamistapaansa sekä heidän johdettavanaan olevien ihmisten tarpeita motivaation, työympäristön ja mieluisaksi koetun johtamistavan valossa.

#### Henkilökohtainen saavuttaminen -osio

Tämä osio johdattaa yksilöä alkuvaiheen itsensä ymmärtämisestä sen tutkimiseen, miten hän voi kasvaa ja kehittyä henkilökohtaisen saavuttamisen eri osa-alueilla, kuten tavoitteiden asettamisessa. Tämä osio voi muodostaa olennaisen osan henkilökohtaisen tehokkuuden -tai muuta valmennusohjelmaa.

#### Tehokas myynti -osio

Tämä osio tutkii, miten yksilö lähestyy myynnin ja vaikuttamisen kutakin vaihetta aina valmistautumisesta loppuunsaattamiseen asti. Sitä voidaan räätälöidä yrityksen sisäisiä myyntimalleja vastaavaksi.

#### Haastattelu -osio

Haastattelu -osio on yksisivuinen lisäosio, joka tarjoaa tarkoituksenmukaisia ja osuvia kysymyksiä käytettäväksi osana valintatapahtumaa. Kysymykset tutkivat hakijan itsetietoisuuden astetta ja tunnistavat henkilön vahvuudet ja kehittymisalueet.

**Insights Discovery -  
persoonallisuusprofiili on  
saatavilla yli 30 maassa ja  
25 kielellä.**

#### Yhteenveto

- Jokainen on ainutlaatuinen ja niin on myös heidän Insights Discovery -profiilinsa
- Yksinkertainen, helposti muistettava värijärjestelmä, joka tarttuu!
- Myönteinen, tukea antava kieli auttaa ajattelemaan: "Minä olen ok, sinä olet ok"
- Validiteetin jatkuva varmennus
- Auttaa ihmisiä saamaan käsityksen tyylistään ja sen vaikutuksista muihin
- Auttaa ihmisiä kehittämään ihmissuhdetaitojaan ja parantaa näin ryhmän suoritusta. Luo myönteisemmän ja tuottavamman toimintaympäristön.
- Helpon ymmärrettävyyden ja muistettavuuden ansiosta pitkäaikainen käyttö ja muutos ovat todennäköisempiä



#### Mitä asiakkaamme sanovat:

" Henkilöiden on ollut helppo tunnistaa itsensä profiilistaan, mikä on tehostanut oppimista ja auttanut sen käytäntöön soveltamista. Lisäksi Insights Discoveryn kieli on hauska oppia, innoittava kokea ja helppo muistaa."

Paula Oksman  
Henkilöstöjohtaja, Ponsse akatemian rehtori  
Ponsse Oyj

